

Gedragscode

Voor je ligt de gedragscode van Roba Holding B.V. (hierna: Roba). Deze gedragscode is eveneens van toepassing op alle overige (klein)dochter vennootschappen van Roba. In deze gedragscode wordt beschreven hoe Roba zijn verantwoordelijkheid ten aanzien van sociale thema's zoals mensenrechten, arbeidsomstandigheden en eerlijke werkwijze vormgeeft.

Onder Roba Holding B.V. vallen de volgende bedrijven: Roba Metals B.V., Roba Metals N.V., Roba Metal Processing N.V., Roba Metals Polska Sp. Z.o.o., Roba Metals Plate Center B.V., Roba Metals Ltd., Roba Metals GmbH, Roba Metals Korea Ltd., KBM Master Alloys B.V., Affilips N.V., KBM Affilips B.V.

In deze gedragscode vind je richtlijnen om integer te handelen en de juiste beslissingen te nemen. De gedragscode is een hulpmiddel om de medewerkers van Roba, alsmede uitzendkrachten, stagiairs en andere door Roba ingezette mensen, te helpen gedegen en ethisch verantwoord te handelen. Hiermee wordt recht gedaan aan de kernwaarden en algemene beleidspunten van het bedrijf, die tevens in het belang zijn van alle belanghebbenden van Roba. Naast de gedragscode geldt bij Roba ook ander intern beleid, waaronder het personeelshandboek, het veiligheidsvoorschrift, privacy beleid en de klokkenluidersregeling.

Kernwaarden

Roba is een volledig onafhankelijk familiebedrijf, opgericht in 1937. Sinds zijn oprichting heeft het zijn activiteiten behoorlijk uitgebreid. De normen en waarden die nagestreefd worden zijn echter nagenoeg onveranderd gebleven. Voorbeelden hiervan zijn de grote maatschappelijke betrokkenheid bij werknemers, oud-werknemers alsmede de omgeving. De kernwaarden van Roba zijn:

- Klantgerichtheid
- Servicegerichtheid
- Flexibiliteit
- Kostenbewustzijn
- Eerlijkheid en respect
- Betrouwbaarheid en integriteit
- Maatschappelijke betrokkenheid

Deze kernwaarden vormen de basis van de organisatie en samen zorgen zij voor de identiteit van Roba. Dit kan Roba niet doen zonder de inspanningen en betrokkenheid van al zijn medewerkers. De medewerkers

zijn immers degenen die het Roba gevoel naar buiten uitdragen. Dit kan alleen als alle medewerkers zich aan een aantal basisprincipes houden.

Iedere medewerker dient dan ook onderstaande uitgangspunten te onderschrijven:

- Het respecteren van mensenrechten en van elkaar
- Meewerken aan het creëren van optimale arbeidsomstandigheden
- Het betrachten van uiterste zorg voor het milieu en voor duurzame groei
- Integer handelen
- Het naleven van wet- en regelgeving
- Sociale verantwoordelijkheid en actieve participatie in de ontwikkeling van de samenleving

Mensenrechten

Roba spant zich te allen tijde in voor de internationaal erkende mensenrechten zoals vastgelegd in het EVRM* en de UVRM* van de Verenigde Naties. Roba hecht waarde aan diversiteit en inclusie en het recht op gezondheid, veiligheid, vrijheid van meningsuiting en godsdienst, privacy en gelijke behandeling. Roba zal in zijn besluitvorming de mensenrechten altijd in acht nemen. Dit betekent onder meer dat Roba eenieder gelijk zal behandelen en niet zal discrimineren op basis van zaken als afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, politieke of religieuze overtuiging, handicap en/of lidmaatschap van een vakbond. Voorts acht Roba het van belang dat eenieder op respectvolle wijze met elkaar omgaat.

Roba verwacht van zijn medewerkers dat zij zullen handelen met bovenstaande uitgangspunten in het achterhoofd.

Arbidsomstandigheden

Roba hecht veel waarde aan gezondheid en veiligheid op de werkplek. Roba zorgt er voor dat voldaan wordt aan de geldende wet- en regelgeving. Zo ziet Roba er te allen tijde op toe dat er geen dwang- of kinderarbeid plaatsvindt binnen zijn bedrijfsvoering. Roba streeft verder ook naar optimale arbeidsomstandigheden voor zijn medewerkers. Dit mag niet ten koste gaan van de veiligheid, een prettige werksfeer en de open cultuur. Dit betekent dat ook (seksueel) grensoverschrijdend gedrag niet wordt getolereerd.

Roba neemt maatregelen om (arbeids-)ongevallen en ziekte te voorkomen en staat in voor goede arbeidsomstandigheden. Roba ondersteunt werknemers ook in hun ontwikkeling door trainingen en opleidingen aan te bieden.

De open cultuur binnen Roba stelt werknemers in staat elkaar aan te spreken op verbeterpunten, zodat wij tezamen kunnen zorgen voor continue verbetering ten aanzien van het arbeidsklimaat. De directie zal waar mogelijk aanpassingen doen om de werkomgeving te verbeteren en staat ten aanzien van mogelijke verbeteringen altijd open voor suggesties vanuit de organisatie.

Milieu en duurzaamheid

Als familiebedrijf hecht Roba veel waarde aan continuïteit en zorg voor onze omgeving in de breedste zin van het woord. Daarom draagt Roba bij aan een leefbare planeet voor toekomstige generaties. Dit doet Roba door te investeren in duurzame en circulaire productiemethoden, het gebruik van (primaire) grondstoffen te verminderen en stap voor stap toe te werken naar een klimaatneutrale werkwijze in 2050. Hiermee draagt Roba bij aan de Europese Green Deal.

Integer handelen

Bij Roba staat eerlijk zaken doen voorop. Roba verwerpt daarom elke vorm van corruptie of andere oneerlijke handelswijze. Ook is (de schijn van) belangenverstremgeling te allen tijde verboden. Roba zorgt er daarom voor dat al zijn activiteiten in overeenstemming zijn met algemeen erkende ethische normen en waarden, waaronder integriteit, eerlijkheid, respect voor menselijke waardigheid, transparantie en anti-discriminatie. Het is niet de bedoeling dat op welke wijze dan ook de schijn gewekt wordt dat gevers van geschenken bevoordeeld worden ten opzichte van andere relaties. Wanneer een geschenk passend is bij de verrichte prestatie en relatie met de zakenpartner heeft Roba geen bezwaar indien dit wordt aangenomen. In geval van twijfel over de vraag of een geschenk al dan niet passend is, dient contact opgenomen te worden met de divisiedirecteur of de algemeen directeur.

Roba stelt ook eisen aan zijn leveranciers. Deze eisen zijn vastgelegd in de 'Roba Supplier Code of Conduct'.

Naleven van wet- en regelgeving

Het beleid is dat Roba en zijn werknemers zich houden aan alle lokale en internationale wet- en regelgeving die op zijn activiteiten van toepassing is. Hieronder valt ook het naleven van de voorschriften van de aan Roba verleende vergunningen.

Maatschappelijke betrokkenheid

Roba is zich bewust van zijn sociale verantwoordelijkheid en positie in de ontwikkeling van de samenleving. Daarom laat Roba in zijn besluitvorming altijd sociale, economische en milieubelangen meewegen. Roba draagt bij aan de ontwikkeling van een duurzame omgeving en gemeenschap door te investeren in non-profit organisaties in en buiten Nederland. Zo ondersteunt Roba lokale goede doelen en wordt samengewerkt met een sociale werkplaats.

Naleving en verdere informatie

Het naleven van de normen in deze gedragscode geeft je als medewerker handvaten om op gedegen wijze zaken te doen. Roba verwacht van al zijn medewerkers dat de normen in deze gedragscode zullen worden nageleefd. Uiteraard is een gedragscode geen statisch document. De directie behoudt zich het recht voor om deze gedragscode te wijzigen. Het niet naleven van de normen in deze gedragscode of van andere (interne) wet- en regelgeving wordt meegenomen in de beoordeling van de medewerkers en kan derhalve gevolgen hebben voor de beoordeling van de individuele werknemer.

*EVRM: Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, UVRM: Universele Verklaring van de Rechten van de Mens

P.S. Cohn
CEO



IJsselstein, 29 januari 2024